

Prot. 14 del 27/01/2026

Circolare 01/2026

Lavoro sportivo dilettantistico svolto da dipendenti pubblici

Adempimenti autorizzativi e obblighi di comunicazione

1. Finalità dell'Allegato

Il presente Allegato ha finalità esclusivamente operative ed è volto a fornire alle Associazioni e Società Sportive Dilettantistiche (ASD/SSD) una sintesi degli adempimenti previsti dall'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dalla normativa vigente in materia di lavoro sportivo dilettantistico.

2. Ambito di applicazione

Le disposizioni si applicano ai rapporti di lavoro sportivo dilettantistico, ivi inclusi i contratti di collaborazione coordinata e continuativa di tipo sportivo, instaurati da ASD/SSD con soggetti che rivestano la qualifica di dipendenti di una Pubblica Amministrazione.

3. Regime autorizzativo

- Per compensi derivanti da lavoro sportivo dilettantistico fino a euro 5.000 annui complessivi, non è richiesta l'autorizzazione preventiva dell'amministrazione di appartenenza del dipendente pubblico; è sufficiente la comunicazione preventiva da parte del lavoratore.
- Per compensi superiori a euro 5.000 annui complessivi, è obbligatoria la preventiva autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza.

La soglia dei 5.000 euro deve essere determinata con riferimento al totale dei compensi sportivi percepiti dal lavoratore nell'anno solare, anche se derivanti da più rapporti contrattuali o da più enti.

4. Obblighi di comunicazione a carico delle ASD/SSD

L'obbligo di comunicazione dell'ammontare dei compensi all'amministrazione di appartenenza del dipendente pubblico:

- sussiste esclusivamente nei casi in cui sia richiesta la preventiva autorizzazione;
- è assolto in forma cumulativa annuale;

- deve essere adempiuto entro il 30 gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento, ovvero entro 30 giorni dalla cessazione del rapporto di lavoro, se intervenuta precedentemente.

Per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa di tipo amministrativo-gestionale, continuano ad applicarsi le disposizioni ordinarie, con obbligo di comunicazione entro 15 giorni da ciascuna erogazione.

5. Modalità di trasmissione delle comunicazioni

Le comunicazioni possono essere trasmesse tramite:

- posta elettronica certificata (PEC);
- raccomandata A/R;
- protocollo generale.

È opportuno che nella comunicazione sia richiamato il secondo periodo del comma 11 dell'articolo 53 del D.Lgs. 165/2001, specificando che trattasi di rapporto di lavoro sportivo dilettantistico, per il quale è prevista la possibilità di comunicazione cumulativa annuale.

6. Regime sanzionatorio

L'omessa comunicazione dei compensi o la stipula di rapporti di lavoro sportivo soggetti a preventiva autorizzazione in assenza della stessa comportano l'applicazione di una sanzione amministrativa pari al doppio delle somme erogate, ai sensi della normativa vigente.

L'accertamento delle violazioni è demandato al Ministero dell'Economia e delle Finanze, che si avvale della Guardia di Finanza.

I compensi corrisposti a dipendenti pubblici in assenza della prescritta autorizzazione devono essere riversati all'amministrazione di appartenenza, con successiva destinazione ai fondi per la produttività interna. In caso di mancato riversamento da parte dell'ente sportivo, l'obbligo ricade sul percettore, con possibili profili di responsabilità erariale.

7. CHECKLIST OPERATIVA PER ASD/SSD

A. Verifica preliminare

- Il collaboratore è dipendente di una Pubblica Amministrazione
- Il rapporto è di lavoro sportivo dilettantistico (art. 25 D.Lgs. 36/2021)

B. Verifica della soglia economica

- I compensi sportivi complessivi annui superano euro 5.000

Se **NO**:

- Autorizzazione preventiva **non necessaria**
- Comunicazione annuale ASD/SSD **non dovuta**

Se **Sì**:

- Autorizzazione preventiva **obbligatoria**
- Comunicazione cumulativa annuale **obbligatoria** (scadenza 30 gennaio)

C. Prima del pagamento

- Autorizzazione ottenuta (se dovuta)
- Comunicazione programmata nei termini di legge

In assenza di autorizzazione preventiva, **non procedere all'erogazione dei compensi**.

La Segreteria Nazionale A.S.C.

FAC SIMILE COMUNICAZIONE

Note operative

- Usare solo se i compensi superano i **5.000 euro annui complessivi** e quindi era necessaria l'autorizzazione.
- Inviare entro il **30 gennaio** dell'anno successivo (o entro 30 giorni dalla cessazione del rapporto).
- Allegare, se richiesto internamente:
 - copia del contratto sportivo;
 - copia dell'autorizzazione dell'amministrazione.

Alla cortese attenzione di
[Denominazione Amministrazione di appartenenza]
[Ufficio competente – es. Ufficio Personale / Risorse Umane]

Oggetto: Comunicazione compensi erogati per lavoro sportivo dilettantistico – art. 53, comma 11, secondo periodo, D.Lgs. 165/2001

La scrivente [**denominazione completa ASD/SSD**], con sede in [**indirizzo**], C.F./P. IVA [**•**], in qualità di soggetto erogante compensi per attività di lavoro sportivo dilettantistico,

COMUNICA

ai sensi dell'articolo 53, comma 11, secondo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che nel corso dell'anno [**anno di riferimento**] ha erogato al/alla Sig./Sig.ra [**nome e cognome**], dipendente della Vostra Amministrazione, compensi derivanti da rapporto di lavoro sportivo dilettantistico, instaurato ai sensi dell'articolo 25 del decreto legislativo 28 febbraio 2021, n. 36.

L'ammontare complessivo dei compensi erogati nel periodo di riferimento è pari a euro [**importo**].

La presente comunicazione è effettuata in forma cumulativa annuale, come previsto dalla normativa vigente per i rapporti di lavoro sportivo dilettantistico.

Si resta a disposizione per ogni eventuale ulteriore chiarimento o integrazione documentale.

Distinti saluti.

[**Luogo e data**]

Il Legale Rappresentante
[Nome e cognome]
[Firma]

Recapiti:
PEC: [**PEC ASD/SSD**]
Telefono: [**•**]

Fac simile comunicazione compensi erogati per lavoro sportivo dilettantistico – cessazione anticipata del rapporto – art. 53, comma 11, D.Lgs. 165/2001

Alla cortese attenzione di
[Denominazione Amministrazione di
appartenenza] [Ufficio competente –
es. Ufficio Personale / Risorse
Umane]

Oggetto: Comunicazione compensi erogati per lavoro sportivo dilettantistico – cessazione anticipata del rapporto – art. 53, comma 11, D.Lgs. 165/2001

La scrivente [denominazione completa ASD/SSD], con sede in [indirizzo], C.F./P. IVA [●], in qualità di soggetto erogante compensi per attività di lavoro sportivo dilettantistico,

COMUNICA

ai sensi dell'articolo 53, comma 11, secondo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che il rapporto di lavoro sportivo dilettantistico, instaurato ai sensi dell'articolo 25 del decreto legislativo 28 febbraio 2021, n. 36, con il/la Sig./Sig.ra [nome e cognome], dipendente della Vostra Amministrazione, è cessato in data [data cessazione].

Nel periodo intercorrente tra l'inizio del rapporto e la data di cessazione, la scrivente ASD/SSD ha erogato al suddetto lavoratore sportivo compensi complessivi pari a euro [importo totale].

La presente comunicazione è effettuata entro 30 giorni dalla cessazione del rapporto, in conformità alla disciplina prevista per i rapporti di lavoro sportivo dilettantistico.

Si resta a disposizione per ogni eventuale ulteriore chiarimento o integrazione documentale.

Distinti saluti.

[Luogo e data]

Il Legale Rappresentante

[Nome e cognome]

[Firma]

Recapiti:

PEC: [PEC ASD/SSD]

Telefono: [●]